



Traumjob?



Frühzeitig entscheiden
& planen!

Feedback & Gesprächs-
kultur entwickeln

Kontakt

Dr. Jaqueline Leßig-Owlanj
Wissenschaftliche Personalentwicklung
Telefon: +49 5323 72-2972
E-Mail: graduierenakademie@tu-clausthal.de

Adresse:
Hauptgebäude TU Clausthal
Adolph-Roemer-Str. 2a
38678 Clausthal-Zellerfeld

Internet:
www.graduierenakademie.tu-clausthal.de



Karrieregespräche erfolgreich führen

Handreichung für Promovierende,
Postdoktorand:innen und Professor:innen



Karriereoptionen im Blick...

... auf dem Weg zur Professur

- Was ist meine Motivation für eine Professur?
- Kenne ich das Rollen- und Aufgabenfeld einer Professur?
- Kenne ich alle möglichen Qualifizierungswege zur Professur? Welcher kommt in Frage/ist realistisch?
- Kenne ich die nötigen Kompetenzen?
- Welche Fähigkeiten und Potenziale bringe ich schon mit, welche muss ich noch entwickeln?



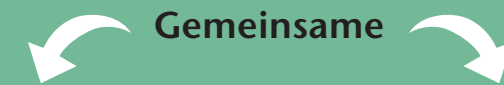
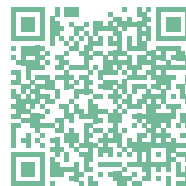
- Habe ich die Work-Life-Balance reflektiert? Passt das Berufsfeld in meine persönliche Situation?
- Welche Kontakte habe ich/ kann ich nutzen?
- Bin ich über freiwerdende Professuren, aktuelle Ausschreibungen sowie die Konkurrenzsituation bei einer Bewerbung informiert?

... jenseits einer Professur

- Was ist meine Motivation für eine Karriere in der Industrie, im öffentlichen Dienst oder in Forschungseinrichtungen, NGOs, Stiftungen und Verbänden?
- Wann ist für mich ein günstiger Zeitpunkt zum Wechsel?
- Welche Fähigkeiten und Potentiale bringe ich schon mit, welche muss ich noch entwickeln?
- Welche Kontakte aus meinem Netzwerk kann ich nutzen?



Mehr Infos hier:



Gemeinsame

Reflexion

Promovierende und Postdoktorand:innen

- Analysieren und reflektieren ihre persönlichen Ziele, Kompetenzen und Potentiale
- Schätzen ihre Motivation und Situation realistisch ein
- Haben Lust auf Weiterentwicklung und treiben selbstverantwortlich ihre Karriere voran

Beratung

Betreuende und Professor:innen

- Nehmen Betreuung als Führungsaufgabe wahr
- Geben regelmäßiges Feedback zu persönlichen Stärken und Entwicklungsfeldern
- Unterstützen die strategische Karriereplanung
- Geben Einblick in die Rollen- und Aufgabenvielfalt einer Professur
- Treten als Mentor:in auf

Gesprächsziele & Bilanz

- Frühzeitige Auseinandersetzung mit Karriereoptionen
- Gemeinsame Reflexion persönlich geeigneter Karrierewege
- Bewusste Entscheidung für eine Karriereoption
- Planung von konkreten Schritten zur gezielten Karriereentwicklung